

Codice Etico e Sociale

Zinelli & Perizzi Arredamento S.r.l.

Introduzione

Zinelli & Perizzi Arredamento S.r.l. adotta un Codice Etico che rappresenta il nostro impegno verso la responsabilità sociale, il rispetto dei diritti umani, la salvaguardia ambientale e l'integrità del business. Questo documento definisce i valori e i principi che guidano la nostra condotta aziendale e le relazioni con tutti gli stakeholder.

Il presente Codice è strutturato secondo le linee guida dello standard internazionale SA8000:2026 e della norma PAS 24000:2022, riconoscendo la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, le Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e la normativa europea e italiana vigente.

1. Lavoro e Diritti Umani

1.1 Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro

Garantiamo un ambiente di lavoro sicuro, salubre e privo di rischi per la salute fisica e psicologica dei lavoratori. I nostri impegni includono:

- **Conformità normativa completa** al D.Lgs. 81/2008 e alle disposizioni in materia di salute e sicurezza occupazionale.
- **Valutazione sistematica dei rischi** con aggiornamento periodico del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR).
- **Formazione continua** in materia di sicurezza, primo soccorso e prevenzione incendi per tutti i dipendenti.
- **Fornitura di Dispositivi di Protezione Individuale (DPI)** appropriati e manutenzione regolare.
- **Sistema di segnalazione** degli incidenti, infortuni e near miss senza timore di ritorsioni.
- **Sorveglianza sanitaria** con periodicità stabilita dalla normativa.
- **Prevenzione del rischio psicosociale**, contrastando mobbing, stress lavoro-correlato e violenza psicologica.

1.2 Diversità e Pari Opportunità

zinelli&perizzi

Promuoviamo un ambiente inclusivo che garantisce uguali opportunità a tutti i dipendenti, indipendentemente da razza, etnia, religione, sesso, identità di genere, orientamento sessuale, età, disabilità, stato civile, opinioni politiche o sindacali.

I nostri impegni:

- **Selezione e assunzione** basate esclusivamente su competenze, qualifiche ed esperienza professionale.
- **Parità retributiva** per lavori di pari valore.
- **Sviluppo professionale** equo, con pari opportunità di formazione e carriera.
- **Tutela della maternità e paternità** secondo la normativa vigente, senza penalizzazioni.
- **Inclusione di persone con disabilità** con implementazione di accomodamenti ragionevoli.
- **Prevenzione e gestione** di discriminazioni, mobbing e molestie di qualsiasi tipo.

1.3 Lavoro Forzato e Lavoro Minorile

Dichiariamo l'**assoluta proibizione** di:

- Qualsiasi forma di lavoro forzato, coatto o schiavitù moderna.
- Assunzione di persone di età inferiore a 16 anni.
- Lavoro notturno o in attività pericolose per minori di 18 anni.
- Minacce, violenza o coercizione per obbligare al lavoro.

1.4 Retribuzioni, Benefit e Orari di Lavoro

Garantiamo:

- **Retribuzione equa e vivibile** conforme ai CCNL di settore e sufficiente per soddisfare i bisogni fondamentali.
- **Trasparenza retributiva** con buste paga dettagliate e tempestive.
- **Benefit integrativi:** sanità integrativa, previdenza complementare.
- **Rispetto dell'orario massimo** di 48 ore settimanali con limitazione del lavoro straordinario.
- **Riposo settimanale** garantito e ferie annuali secondo CCNL
- **Conciliazione vita-lavoro** con promozione del work-life balance.

1.5 Libertà di Associazione e Contrattazione Collettiva

SPAZIOCAVANA | SPAZIOCABOTO | MARINEDIVISION | HOTELDIVISION | TAPPEZZERIA

ZINELLI & PERIZZI Arredamento srl

Esposizione Mobili e Tessuti
via San Sebastiano, 1 | 34121 Trieste | Italy
T +39 040 632191 | F +39 040 638722

Sede legale, Magazzino e Tappezeria
via Malaspina, 1/1 | 34147 Trieste | Italy
T +39 040 827431 | F +39 040 827432

info@perizzi.it - www.zinelliperizzi.it
Reg. Imp. - C.F. - P.IVA CEE IT 00109290320
CCIAA 70517 - Cap.Soc. € 100.000,00



Riconosciamo e rispettiamo pienamente:

- **Libertà di aderire** a organizzazioni sindacali di propria scelta.
- **Diritto di assemblea** e attività sindacale nei locali aziendali.
- **Applicazione dei CCNL** dei settori "Commercio e Terziario" e "Legno e arredamento PMI Confapi".
- **Dialogo sociale strutturato** con i rappresentanti dei lavoratori.
- **Sistemi di reclamo** interno confidenziali e protetti da ritorsioni.

2. Salvaguardia e Rispetto dell'Ambiente

2.1 Conformità Ambientale

Ci impegniamo al rispetto integrale della normativa ambientale europea e italiana, inclusi:

- D.Lgs. 152/2006 "Codice dell'Ambiente".
- Regolamento REACH (CE 1907/2006) sulle sostanze chimiche.
- Direttiva RoHS 2.0 e Direttiva RAEE sulla gestione di rifiuti e sostanze pericolose.
- Normativa su emissioni, scarichi e gestione rifiuti.

Manteniamo aggiornate tutte le certificazioni e autorizzazioni ambientali necessarie, conducendo audit interni periodici per verificare la conformità.

2.2 Minimizzazione dell'Impatto Ambientale

Adottiamo un approccio di prevenzione basato su:

- **Principio di precauzione** per prevenire potenziali danni ambientali.
- **Valutazione del ciclo di vita** dei prodotti e servizi.
- **Best Available Techniques (BAT)** per ridurre inquinamento e consumo di risorse.

Le nostre aree di intervento prioritarie:

Consumo di risorse naturali: Verifichiamo la provenienza legale e sostenibile del legname mediante certificazioni FSC/PEFC e minimizziamo sprechi di materiali.

Gestione rifiuti: Tracciamo e indirizziamo al recupero/riciclo i rifiuti produttivi (legno, vernici, metalli, imballaggi) e gestiamo in sicurezza sostanze chimiche.

Efficienza energetica: Riduciamo i consumi mediante illuminazione LED, pompe di calore e promozione della mobilità sostenibile.

Target di riduzione: Diminuzione del consumo energetico del 3% annuo attraverso upgrade tecnologico.

2.3 Responsabilità Ambientale e Consapevolezza

Promuoviamo una cultura di responsabilità ambientale attraverso:

- **Formazione ambientale** continua per tutti i dipendenti.
- **Comunicazione trasparente** su impatti e progressi ambientali verso stakeholder.
- **Coinvolgimento attivo** in iniziative di sostenibilità con la comunità locale.
- **Collaborazione con fornitori** per migliorare la performance ambientale dell'intera supply chain.

2.4 Qualità, Sicurezza e Progettazione Ecosostenibile

Garantiamo che tutti i prodotti:

- Rispettino gli **standard tecnici e normativi** applicabili al settore navale e dell'arredo.
- Siano conformi alla **marcatura CE** dove prevista.
- Abbiamo **istruzioni d'uso chiare** ed etichettatura corretta.
- Siano accompagnati da **dichiarazioni di conformità** complete.

Nella progettazione integriamo principi di **ecodesign**:

- Analisi del ciclo di vita (LCA) per ridurre l'impronta ambientale.
- Selezione di materiali da fonti rinnovabili e sostenibili.
- Progettazione per durabilità, riparabilità e longevità.
- Facilitazione del riciclo e smaltimento responsabile a fine vita.

3. Etica e Integrità del Business

3.1 Lotta alla Corruzione

Adottiamo una **politica di zero-tolleranza** verso qualsiasi forma di corruzione, in conformità al D.Lgs. 231/2001 e alle Convenzioni ONU anticorruzione.

Sono assolutamente vietati:

- Corruzione attiva e passiva verso pubblici ufficiali o privati.
- Transazioni fittizie o fatturazioni false.
- Utilizzo di intermediari per celare pratiche corruttive.

Implementiamo:

- Due diligence rigorosa su partner commerciali e intermediari.
- Documentazione completa di tutte le transazioni con giustificazione commerciale legittima.
- Sistemi di segnalazione confidenziali per violazioni sospette.
- Sanzioni disciplinari severe, fino al licenziamento, per violazioni comprovate.

3.2 Conflitto di Interessi

Richiediamo la **disclosure immediata** di potenziali conflitti di interesse, inclusi:

- Relazioni familiari o affettive con fornitori, clienti o competitor.
- Partecipazioni finanziarie in società correlate.
- Attività esterne retribuite senza autorizzazione.
- Utilizzo improprio di informazioni o risorse aziendali.

Gestiamo i conflitti mediante misure di mitigazione appropriate o, nei casi gravi, tramite trasferimento a ruoli diversi o risoluzione del rapporto.

3.3 Conformità Antitrust e Antiriciclaggio

Conformità Antitrust: Ci impegniamo al rispetto degli Articoli 101 e 102 TFUE, del D.Lgs. 10/2019 e della L. 287/1990, evitando intese anticoncorrenziali, abuso di posizione dominante e condivisione di informazioni sensibili con competitor.

Conformità Antiriciclaggio: Implementiamo processi di identificazione della clientela (KYC), monitoraggio delle transazioni sospette, segnalazione tempestiva alle autorità competenti secondo il D.Lgs. 231/2007.

3.4 Regolare Tenuta dei Libri Contabili

zinelli&perizzi

Manteniamo una **contabilità accurata, completa e trasparente** secondo i Principi Contabili Internazionali e la normativa italiana (D.Lgs. 139/2015), assicurando:

- Registrazione tempestiva di tutte le operazioni economiche con documentazione completa.
- Bilancio annuale con revisione esterna e deposito presso Camera di Commercio.
- Conformità fiscale con dichiarazioni accurate e versamenti tempestivi.
- Controlli interni e riconciliazioni periodiche per prevenire anomalie.
- Conservazione documentale per minimo 10 anni.

3.5 Confidenzialità e Protezione Dati

Proteggiamo i dati personali di dipendenti, clienti e fornitori secondo il **Regolamento GDPR (UE 2016/679)** e il **D.Lgs. 196/2003**, garantendo:

- Trattamento lecito, corretto e trasparente dei dati.
- Minimizzazione e limitazione delle finalità di trattamento.
- Misure di sicurezza tecniche e organizzative appropriate.
- Rispetto dei diritti degli interessati (accesso, rettifica, cancellazione, portabilità).
- Notifica tempestiva di violazioni gravi entro 72 ore.

Classifichiamo e proteggiamo le **informazioni aziendali riservate**, vietando divulgazione non autorizzata di segreti commerciali, strategie, piani e informazioni critiche per il business.

3.6 Approvvigionamento Etico

Selezioniamo fornitori che condividono i nostri valori etici, valutando:

- Conformità sociale e ambientale (certificazioni ISO, SA8000, PAS 24000).
- Reputazione in materia di diritti umani, sicurezza lavoro e ambiente.
- Affidabilità economica e onestà commerciale.

I nostri **contratti di fornitura** includono:

- Impegno a rispettare i principi del nostro Codice Etico.
- Diritto di condurre audit sociali e ambientali presso i siti dei fornitori.
- Clausole anticorruzione e obbligo di segnalare conflitti di interesse.
- Diritto di rescissione per violazioni critiche di standard etici.

SPAZIOCAVANA | SPAZIOCABOTO | MARINEDIVISION | HOTELDIVISION | TAPPEZZERIA

ZINELLI & PERIZZI Arredamento srl

Esposizione Mobili e Tessuti
via San Sebastiano, 1 | 34121 Trieste | Italy
T +39 040 632191 | F +39 040 638722

Sede legale, Magazzino e Tappezzeria
via Malaspina, 1/1 | 34147 Trieste | Italy
T + 39 040 827431 | F + 39 040 827432

info@perizzi.it - www.zinelliperizzi.it
Reg. Imp. - C.F. - P.IVA CEE IT 00109290320
CCIAA 70517 - Cap.Soc. € 100.000,00



4. Rispetto del Codice

4.1 Applicazione e Obbligatorietà

Il Codice Etico è **vincolante** per tutti i dipendenti, collaboratori, dirigenti e organi di Governance. L'adesione al Codice è condizione del rapporto di lavoro e la sua violazione costituisce motivo di sanzione disciplinare.

4.2 Responsabilità e Enforcement

Responsabilità manageriale: I responsabili di funzione devono conoscere, applicare e comunicare il Codice al proprio team, fornendo esempio di comportamento etico e monitorando il rispetto nel loro ambito.

Sanzioni: Le violazioni possono comportare avvertimenti verbali, richiami scritti, sospensioni dal lavoro o licenziamento disciplinare, a seconda della gravità.

Protezione da ritorsioni: La segnalazione in buona fede di violazioni è protetta. Ritorsioni contro segnalanti, testimoni o supportatori costituiscono violazione grave del Codice.

4.3 Meccanismi di Segnalazione

Mettiamo a disposizione **canali confidenziali** per segnalare violazioni:

- Supervisore diretto (Responsabile Codice Etico).
- Top Management/Amministratore Unico.
- Sistema di segnalazione anonima interno.

Le segnalazioni sono trattate con **riservatezza**, investigate imparzialmente e seguite da azioni correttive appropriate. Il segnalante è informato degli esiti nei limiti consentiti.

5. Comunicazione e Aggiornamento

5.1 Comunicazione del Codice

Ci impegniamo a:

- Fornire copia del Codice a tutti i dipendenti all'assunzione.

- Renderlo disponibile sul sito web aziendale in versione sintetica.
- Erogare formazione obbligatoria durante l'onboarding e aggiornamenti periodici.
- Comunicare regolarmente su tematiche etiche e azioni intraprese.

5.2 Aggiornamento e Revisione

Il Codice Etico è sottoposto a **revisione periodica** per verificare conformità a cambiamenti normativi e organizzativi. Revisioni straordinarie sono condotte in caso di modifiche legislative significative o incidenti che evidenzino lacune.

Le modifiche sono comunicate tempestivamente a tutti i dipendenti con formazione specifica sulle novità.

6. Riferimenti Normativi Principali

Il nostro Codice Etico si basa su:

Standard Internazionali:

- SA8000:2026 - Social Accountability Standard.
- PAS 24000:2022 - Social Management System Specification.
- ISO 14001:2015 - Sistemi di Gestione Ambientale.
- ISO 45001:2018 - Sistemi di Gestione della Sicurezza nei Luoghi di Lavoro.
- ISO 9001:2015 - Sistemi di Gestione della Qualità.

Normativa Internazionale:

- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani (ONU, 1948).
- Convenzioni ILO su libertà di associazione, lavoro forzato, lavoro minorile, sicurezza.
- UN Global Compact.

Normativa Italiana ed Europea:

- D.Lgs. 81/2008 - Testo Unico sulla Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro.
- D.Lgs. 231/2001 - Responsabilità Amministrativa dell'Ente.
- Regolamento UE 2016/679 (GDPR) - Protezione Dati.
- D.Lgs. 152/2006 - Codice dell'Ambiente.
- CCNL settori "Commercio e Terziario" e "Legno e arredamento PMI Confapi".

Contatti

Per informazioni sul Codice Etico, segnalazioni o chiarimenti:

Zinelli & Perizzi Arredamento S.r.l.

Via Malaspina 1/1 - 34147 Trieste, Italia

Responsabile Codice Etico: Luisa Cimador

Top Management: Ottavio SILVA

Documento approvato in data: 05 febbraio 2026

Versione: 0.0 (prima emissione)

Data di entrata in vigore: 05 febbraio 2026

Il presente documento costituisce una sintesi del Codice Etico e Sociale completo di Zinelli & Perizzi S.r.l. La versione integrale è disponibile su richiesta e consultabile presso la sede aziendale.